

KANDYDACI DO PRACY – BEZPIECZEŃSTWO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

- 1) Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest DFM Europe Sp. z o.o. z siedzibą w Grudziądzu (kod pocztowy: 86-300), ul. Ludwika Waryńskiego 32-36. DFM Europe Sp. z o.o. wyznaczyła inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail kadry@dfm-europe.eu w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani / Pana danych osobowych.
- 2) Pani / Pana dane osobowe zawarte w aplikacji o pracę będą przetwarzane:
 - a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążący na DFM Europe sp. z o.o.;
 - b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda;
 - c) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda;
 - d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez DFM Europe Sp. z o.o. – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes DFM Europe Sp. z o.o..
- 3) Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz DFM Europe sp. z o.o. w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, biuro księgowe, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 4) Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez DFM Europe Sp. z o.o., a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od chwili wyrażenia zgody. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez DFM Europe Sp. z o.o. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przepisami o rachunkowości.
- 5) Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych DFM Europe Sp. z o.o. prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
- 6) Przysługuje Pani / Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych.
- 7) Przysługuje Pani / Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych narusza przepisy prawa.
- 8) Pani / Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.



- 9) Podanie danych osobowych jest wymagane przez Kodeks Pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani / Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem Pracy podanie danych jest dobrowolne.
- 10) Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez DFM Europe Sp. z o.o. dostępnych jest w sekcji Contact na stronie www.dfm-europe.eu

